

RZ/79/2024

00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17  
Regon 140150171 NIP 5213390424

ZZ/WIZJA/79/2024

Warszawa, dnia 09.09.2024r.

**Pan**

**Adam Własiuk**

**Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim**

**Pełnomocnik Likwidatora**

**ds. współpracy z organizacjami związkowymi**

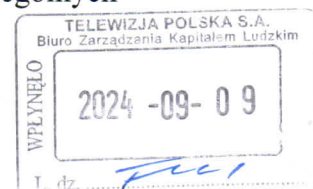
**działającymi w TVP S.A. w likwidacji**

**i Radą Pracowników TVP S.A. w likwidacji**

*Szanowny Panie Pełnomocniku,*

W związku z prowadzonymi rozmowami w sprawie projektu zmian Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A., zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jakież będą koszty proponowanych zmian w Regulaminie wynagradzania?
2. Ile wynosi: osobowy fundusz płac, bezosobowy fundusz płac, fundusz honorariów, fundusz prowizji na 2024?
3. Jakież koszty ponosi Spółka przy produkcji wewnętrznej i zewnętrznej?
4. Jaki jest udział procentowy produkcji wewnętrznej i zewnętrznej?
5. Ilu pracowników wynagradzanych jest w pakietowym systemie wynagradzania w podziale na jednostki organizacyjnej na dzień 31.08.2024?
6. Ilu pracowników ma być wynagradzanych w pakietowym systemie po ew. wprowadzeniu zmian w Regulaminie wynagradzania w podziale na jednostki?
7. Ilu pracowników nabywa prawo do nagrody jubileuszowej po 30, 35, 40 i 45 latach pracy wg. obowiązującego Regulaminu wynagradzania?
8. Ilu pracowników będzie nabywało nagrodę jubileuszową po 30, 35, 40, 45 latach pracy w TVP S.A. po ew. wprowadzeniu nowego Regulaminu wynagradzania?
9. Ile jest osób współpracujących z Agencjami Kreacji (w rozbiciu na poszczególne Agencje) na podstawie długoterminowych umów cywilnoprawnych, tj. osoby fizyczne oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą, finansowanych z funduszu bezosobowego Agencji Kreacji i honoraryjnego w okresie 01.01.2023 - 31.12.2023 oraz 01.01.2024 - 31.12.2024, a w szczególności od dnia 01.07.2024?
10. Jaka jest średnia miesięcznego wynagrodzenia osób świadczących usługi na rzecz TVP S.A. na podstawie powyżej wskazanych długoterminowych umów cywilnoprawnych finansowanych z funduszu bezosobowego poszczególnych Agencji i honoraryjnego o statusie współpracownika (student, emeryt, rencista, w pełni oskładkowany, firma) w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024?
11. Jaka jest ilość pracowników/etatów i ilość pracowników na umowach cywilnoprawnych na dzień 31.08.2024 w poszczególnych jednostkach organizacyjnych?
12. Jaka była ilość umów cywilnoprawnych w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024 w poszczególnych jednostkach organizacyjnych?
13. Ile zostało zatrudnionych osób/researcherów na umowy o pracę i na jakie stanowiska wg. Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń, w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024?



14. Ile zostało zatrudnionych osób/researcherów na umowy cywilnoprawne, w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024?
15. Jaka jest średnia miesięcznego wynagrodzenia researcherów na umowach o pracę w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024?
16. Jaka jest średnia miesięcznego wynagrodzenia researcherów na umowach cywilnoprawnych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, w okresie 01.01.2024 - 31.08.2024?

Udostępnienie tych informacji mieści się w zakresie art.28 ust.1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.) i jest to informacja niezbędna do prowadzenia działalności związkowej.

Jednocześnie prosimy o odpowiedź na powyższe pytania najpóźniej do dnia 16.09.2024r., gdyż termin odpowiedzi na proponowane zmiany w Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A. upływa 27.09.2024r.

*Z poważaniem*

Związek Zawodowy  
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP  
WIZJA  
*Barbara Markowska-Wójcik*  
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY  
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.  
Międzyzakładowego Zw. Zaw.  
Pracowników RTV

*Andrzej Szenk*